



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
PAYS HAUT VAL D'ALZETTE

Responsable adjoint (e) d'une structure multiaccueil Educateur ou Educatrice de jeunes enfants

Employeur

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS-HAUT VAL D'ALZETTE

392 RUE DU LABORATOIRE

57390 AUDUN LE TICHE

Site web de l'employeur

www.ccphta.com

Localisation du lieu de travail

Détails de l'offre

Famille de métier

Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s)

Educateur de jeunes enfants

Métier(s)

Éducateur ou éducatrice de jeunes enfants

Ouvert aux contractuels

Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Descriptif de l'emploi

La Communauté de Communes du Pays Haut Val d'Alzette (CCPHVA) est un territoire périurbain interdépartemental situé au cœur du Nord-Lorrain, entre les bassins de vie de Thionville et Longwy et aux portes du Luxembourg.

Le pôle Petite Enfance de la CCPHVA se compose actuellement de 3 établissements d'accueil du jeune enfant.

Placé(e) sous la responsabilité de la directrice de l'un des multiaccueil du territoire de la CCPHVA, vous serez chargé(e) :

- D'organiser et effectuer l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service,
- D'aider à la mise en œuvre et la coordination des projets d'activités,
- D'accompagner les familles dans leurs demandes,

- D'assurer la continuité de direction en cas d'absence de la directrice.

Missions

En qualité d'adjoint(e) à la Directrice d'une structure petite enfance, vos missions seront les suivantes :

- Assurer l'accueil et la prise en charge des enfants (respect des différents besoins, réalisation des soins d'hygiène, favoriser la socialisation et l'autonomie de l'enfant ...
- Assurer l'accueil et l'accompagnement des parents (établir une relation de confiance, rendre compte des informations concernant l'enfant) ;
- La garantie du bien-être, de la santé et de la sécurité des enfants (aménagement des espaces, respect des règles d'hygiène, assurer la sécurité affective et physique des enfants, avoir une posture « bienveillante », prodiguer les soins nécessaires, alerter et réagir en cas d'accident,
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique de la structure et veiller à sa mise en œuvre et à son actualisation avec l'équipe ;
- Encadrer une équipe en l'absence de la Directrice,
- Intervenir de manière occasionnelle en renfort dans une autre structure PE de la CCPHVA.

Profils recherchés

Diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants niveau III exigé

Titulaire du Permis B

Maîtrise/connaissance des logiciels bureautiques (Word, Excel, Hoptis)

- Sens des responsabilités
- Savoir travailler en réseau, en équipe, en partenariat
- Connaissances du cadre des politiques de la petite enfance et de la réglementation s'appliquant aux modes d'accueil du jeune enfant
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute et d'observation
- Sens de l'organisation, de la rigueur et du service public
- Capacité à manager et à déléguer
- Maîtrise de l'outil informatique
- Avoir un esprit d'initiative Prendre des initiatives dans l'intérêt du service, faire preuve d'autonomie
- Être disponible
- Appliquer les procédures et les directives internes
- Connaître l'environnement professionnel
- Respecter les valeurs et les règles du service public
- Entretenir un bon relationnel avec les usagers et les partenaires
- Avoir une bonne capacité d'écoute, de dialogue, de médiation.



Contact

Informations complémentaires

Rémunération :

Statutaire + régime indemnitaire - Participation mutuelle si contrat labélisé - Action sociale : CNAS

Poste à temps plein (37h/hebdo)

Lettre de motivation et CV à adresser à :

Monsieur le Président de la CCPHVA – 390 rue du Laboratoire – 57390 Audun-Le –Tiche
ou par courriel à rh@ccphva.com

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

